

Приложение № 1
к протоколу заседания Правления
Общероссийского общественно-
государственного движения детей
и молодежи «Движение первых»
от «15» марта 2024 г. № 50

КОДЕКС ЭТИКИ И ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ
Общероссийского общественно-государственного движения
детей и молодежи «Движение первых»
(редакция 2)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Кодекс этики и делового поведения Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых» (далее соответственно – Кодекс, Движение Первых) содержит свод принципов, правил поведения и норм деловой этики, принимаемых и соблюдаемых всеми работниками Движения Первых вне зависимости от занимаемой должности.

Кодекс призван сформировать единую систему поведения работников Движения Первых, базирующуюся на традиционных российских духовно-нравственных ценностях, культуре и исторической памяти, а также ценностях и миссии Движения Первых, определяющую действия работников Движения Первых при выполнении ими должностных обязанностей и формирующих репутацию Движения Первых.

Кодекс разработан с учетом норм законодательства Российской Федерации, Устава Движения Первых и внутренних документов Движения Первых, а также принципов и норм деловой этики, используемых в Российской Федерации.

Цели и задачи Кодекса:

- обеспечение соответствия всех действий работников Движения Первых законодательству Российской Федерации и общепринятым стандартам делового поведения;
- формирование у работников Движения Первых устойчивой культуры и системы традиционных российских духовно-нравственных ценностей;
- формирование у работников Движения Первых представления о миссии, ценностях и принципах деятельности Движения Первых;
- укрепление репутации Движения Первых;
- установление стандартов этичного поведения, определяющих взаимоотношения внутри коллектива, отношения с партнерами и контрагентами, государственными органами и общественностью, наставниками и участниками Движения Первых;
- понимание и применение работниками Движения Первых этических принципов и норм поведения в ежедневной трудовой деятельности;
- осознание работниками Движения Первых своей персональной ответственности за исполнение должностных обязанностей и своей роли в реализации стратегических целей Движения Первых как общественно-государственного института воспитания детей и молодежи и его миссии, заключающейся в обеспечении воспитания детей и молодежи на основе традиционных российских духовно-нравственных ценностей, преемственности деятельного патриотизма и единства подрастающего и старшего поколений;

– предотвращение возникновения у работников Движения Первых конфликта интересов и его эффективное урегулирование в случае возникновения, разрешение других проблем, имеющих этические аспекты.

Кодекс должен исполняться работниками Движения Первых как на территории Российской Федерации, так и за рубежом, с учетом культурных, социальных, экономических и иных различий.

Принципы и правила поведения, содержащиеся в Кодексе, обязательны для всех работников Движения Первых. При этом Движение Первых ожидает от своих контрагентов и партнеров действий в соответствии с основными принципами Кодекса.

Кодекс является внутренним документом, обязательным для соблюдения каждым работником Движения Первых.

Следование правилам, содержащимся в Кодексе, позволяет Движению Первых оставаться командой профессионалов, объединенных общими целями, культурой поведения и традициями, а также помогает поддерживать на должном уровне взаимопонимание как в коллективе Движения Первых, так и с деловыми партнерами, участниками и наставниками Движения Первых.

Кодекс является общедоступным документом. Движение Первых обеспечивает размещение Кодекса и всех изменений к нему в постоянном доступе на официальном сайте Движения Первых в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Порядок исполнения работниками Движения Первых требований, установленных Кодексом, определяется внутренними нормативными документами Движения Первых.

2. МИССИЯ И ЦЕННОСТИ

Миссия Движения Первых состоит в предоставлении подрастающему поколению граждан страны возможностей реализовать собственную инициативу, самостоятельность и ответственность в коллективной общественно-значимой деятельности.

Миссия Движения Первых:

БЫТЬ С РОССИЕЙ

Это наша страна, наша Родина. Мы ответственны за ее будущее, ее процветание. Уже сейчас, находясь в Движении Первых, мы вносим свой посильный вклад в развитие России. Наша деятельность может быть направлена только на пользу нашей стране.

БЫТЬ ЧЕЛОВЕКОМ Это значит, что мы внимательны, отзывчивы и чутки к другим людям. Готовы оказать помощь нуждающимся. Мы честны и верны данному слову. Мы стремимся быть справедливыми и благородными. Доброжелательность важная черта нашего поведения.

БЫТЬ ВМЕСТЕ Мы едины в нашем Движении Первых. Мы поддерживаем друг друга, делимся опытом. Для нас невозможна конкуренция. Если мы соревнуемся, то открыто и честно, а результаты соревнования становятся общим достоянием. Мы огромная единая сила, которая может преодолеть любые преграды на пути нашего Движения Первых.

БЫТЬ В ДВИЖЕНИИ Покой нам даже и не снится! Мы все время в развитии, в борьбе с трудностями. Мы не почиваем на лаврах – достигнув одной вершины, тут же начинаем путь к другой. Наш опыт постоянно обогащается, и это позволяет нам решать все более сложные задачи, достигать новых более высоких целей.

БЫТЬ ПЕРВЫМИ Это значит идти впереди и торить дорогу другим. Это значит показывать другим возможности и мотивировать их. Это значит не бояться преград и опасностей. Это значит создавать новый опыт, новую культуру своей страны.

Ценности Движения Первых:

ЖИЗНЬ И ДОСТОИНСТВО Участники Движения Первых в первую очередь ценят жизнь каждого человека. Берегут чувство собственного достоинства и заботятся о сохранении достоинства окружающих.

ПАТРИОТИЗМ

Участники Движения Первых любят свою Родину – Россию. Любовь к стране проявляется в делах и поступках.

ДРУЖБА

Движение Первых – источник Дружбы для каждого из участников. Вступая в Движение Первых, каждый может найти себе друзей близких по убеждениям, увлечениям, интересам и возрасту. В Движении Первых друзья всегда рядом.

**ДОБРО И
СПРАВЕДЛИВОСТЬ**

Участники Движения Первых действуют по справедливости, распространяют добро, считают доброту качеством сильных людей. Внутренний голос каждого говорит нам, что только добрые дела меняют жизнь к лучшему.

МЕЧТА

Участники Движения Первых умеют мечтать и воплощать свои мечты в жизнь. Смелые мечты открывают человеку новые возможности, а человечеству – неизведанные горизонты.

**СОЗИДАТЕЛЬНЫЙ
ТРУД**

Каждый участник Движения Первых своим трудом приносит пользу: создает новое качество своих знаний, умений и навыков, применяет их во благо своей семьи, Движения Первых и всей страны.

**ВЗАИМОПОМОЩЬ
И
ВЗАИМОУВАЖЕНИЕ**

Участники Движения Первых действуют как одна команда, помогая друг другу в учебе, труде, поиске и раскрытии таланта каждого. Плечом к плечу преодолевают трудности. Уважают особенности каждого участника Движения Первых, создавая пространство равных возможностей.

**ЕДИНСТВО
НАРОДОВ РОССИИ**

Участники Движения Первых, являясь новыми поколениями многонационального и многоконфессионального народа России, уважают культуру, традиции, обычаи и верования друг друга. Это уникальное достояние нашей страны: народов много, Родина – одна.

**ИСТОРИЧЕСКАЯ
ПАМЯТЬ**

Участники Движения Первых изучают, знают и защищают историю России, противостоят любым попыткам ее искажения и очернения. Берегут память о защитниках Отечества.

**СЛУЖЕНИЕ
ОТЕЧЕСТВУ**

Участники Движения Первых объединены с Отечеством одной судьбой. Каждый на своем месте готовит себя к служению Отечеству и ответственности за его будущее.

КРЕПКАЯ СЕМЬЯ

Участники Движения Первых разделяют традиционные семейные ценности. Гордятся российской культурой отцовства и материнства. Уважают многодетность. Помогают младшим, заботятся в семье о бабушках и дедушках.

3. ГЛАВНЫЕ ЭТИЧЕСКИЕ ПРИНЦИПЫ

К основным этическим принципам Движения Первых относятся:

НРАВСТВЕННОСТЬ

В своей деятельности Движение Первых стремится обеспечить достижение намеченных целей на основе принципов честности и справедливости, уважительности и порядочности. Для деятельности Движения Первых неприемлемы пренебрежительность и достижение результата безнравственными методами.

**ТРАДИЦИОННЫЕ
ЦЕННОСТИ**

Деятельность работников Движения Первых основывается на нравственных ориентирах, формирующих мировоззрение, передаваемых от поколения к поколению, лежащих в основе общероссийской гражданской идентичности и единого культурного пространства страны, укрепляющих гражданское единство, нашедших свое уникальное, самобытное проявление в духовном, историческом и культурном развитии многонационального народа России.

ЦЕЛОСТНОСТЬ

Коллектив Движения Первых является единой командой, объединяющей свои усилия для достижения стратегических целей Движения Первых и преумножения его экономического, кадрового, инновационного, культурного и иного потенциала. Достижения Движения Первых являются заслугой каждого из его работников. Неудачи Движения Первых также разделяет каждый его работник.

**РЕЗУЛЬТАТИВ-
НОСТЬ**

Движение Первых достигает поставленных целей и ставит перед собой новые амбициозные задачи, опираясь на профессионализм, дисциплину и взаимодействие, обеспечивая необходимый баланс интересов каждого работника Движения Первых и Движения Первых в целом.

**КОНФИДЕНЦИ-
АЛЬНОСТЬ**

Работники Движения Первых обеспечивают сохранность любой конфиденциальной информации, неправомерное использование которой может нанести ущерб участникам и наставникам Движения Первых, работникам Движения Первых, Движению Первых, его контрагентам, партнерам и Российской Федерации.

**ДОБРОСОВЕСТ-
НОСТЬ**

Движение Первых прилагает все усилия для предотвращения любых ситуаций возникновения конфликта интересов у работников Движения Первых и стремится к исключению любых злоупотреблений работниками Движения Первых должностными полномочиями для личной выгоды, выгоды третьих лиц или в ущерб Движению Первых и Российской Федерации.

**НЕПРИЯТИЕ
КОРРУПЦИИ**

В Движении Первых закреплён принцип неприятия коррупции в любых ее формах и проявлениях.

**4. ПРИНЦИПЫ ВЗАИМООТНОШЕНИЙ РАБОТНИКОВ И ДВИЖЕНИЯ
ПЕРВЫХ**

Работники Движения Первых являются частью народа России, ее главного достояния, а российские духовно-нравственные идеалы и культурно-исторические ценности, талант народа лежат в основе государственности и являются фундаментом для дальнейшего развития и Движения Первых, и страны.

Движение Первых рассматривает человеческий капитал как ключевой ресурс и свой самый ценный актив, развитие и поддержание которого является решающим фактором достижения стратегических задач.

Высокий профессионализм работников Движения Первых является залогом успешной деятельности Движения Первых, которое стремится создавать все необходимые условия для комфортной работы и реализации потенциала работников Движения Первых.

Отношения между Движением Первых и работниками Движения Первых строятся на основе долгосрочного взаимодействия, уважения и четкого исполнения взаимных обязательств.

Движение Первых придает большое значение формированию благоприятного психологического климата в трудовых коллективах и создает такую рабочую атмосферу, в которой каждого работника Движения Первых ценят за профессиональные знания, умения и навыки и в которой есть условия для реализации творческого потенциала всех работников Движения Первых.

В трудовых коллективах Движения Первых не допускается насаждение деструктивной идеологии, включая культивирование эгоизма, вседозволенности, безнравственности, отрицание идеалов патриотизма, служения Отечеству, естественного продолжения жизни, ценности крепкой семьи, брака, многодетности, созидательного труда, позитивного вклада России в мировую

историю и культуру, разрушение традиционной семьи с помощью пропаганды нетрадиционных сексуальных отношений.

В Движении Первых исключена возможность дискриминации по расовым, половым, политическим, религиозным, национальным и мировоззренческим признакам. Движение Первых стремится обеспечить работникам Движения Первых неприкосновенность личности при выполнении ими своих трудовых обязанностей.

Всем работникам Движения Первых предоставляются возможности для эффективной реализации своих трудовых задач, профессионального развития и карьерного роста.

Все кадровые решения в Движении Первых принимаются в строгом соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

В Движении Первых регулярно проводятся мероприятия по оценке и развитию персонала, включая оценку деятельности, тестирование профессиональных знаний, внутреннее и внешнее обучение, проведение внутренних семинаров, участие работников Движения Первых в конференциях, круглых столах и т.д. Карьерный рост, развитие и мотивация основываются на профессиональных заслугах и результатах трудовой деятельности работников Движения Первых.

В свою очередь, работники Движения Первых должны стремиться к постоянному повышению эффективности собственной трудовой деятельности, деятельности Движения Первых в целом, а их действия при взаимодействии с участниками или наставниками Движения Первых должны способствовать передаче личного позитивного опыта растущему человеку, сопровождению его развития и личностного роста.

Деловая репутация Движения Первых во многом определяется поведением его работников. Работник Движения Первых должен воздерживаться от публичного выражения личного мнения, в том числе при размещении информации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», иных суждений и оценок в отношении деятельности Движения Первых, которые могут нанести вред Движению Первых, противоречить законодательству Российской Федерации, Уставу Движения Первых, Кодексу, иным внутренним документам, а также в случае отсутствия у него необходимых для этого полномочий. В публичном пространстве работники Движения Первых должны оперировать только фактами, согласовывая правомерность их транслирования в случае, если они относятся к компетенции других подразделений Движения Первых.

Не озвучивать внешней аудитории планы Движения Первых, если таковое не подкреплено соответствующими документами.

Недопустимыми являются требования или угрозы с целью принуждения работника Движения Первых к совершению действий, противоречащих законодательству Российской Федерации, Уставу Движения Первых, Кодексу, иным внутренним документам Движения Первых, а также общепризнанным принципам деловой этики и нравственности.

В Движении Первых запрещается протекционизм. Также Движение Первых очень внимательно относится к совместной работе в Движении Первых близких родственников и свойственников (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), если осуществление их трудовой деятельности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.

Все работники Движения Первых обязаны проинформировать Движение Первых о своем участии в органах управления и контроля других организаций, вне зависимости от наличия или отсутствия договорных правоотношений между этими организациями и Движением Первых.

При разрешении проблем, возникающих в рабочем процессе, работники Движения Первых должны руководствоваться законодательством Российской Федерации, Уставом Движения Первых, Кодексом и иными внутренними документами Движения Первых и действовать с учетом интересов Движения Первых, его деловой репутации и принципов добросовестности, справедливости и самодисциплины.

5. ПРИНЦИПЫ ВЗАИМООТНОШЕНИЙ РАБОТНИКОВ ДВИЖЕНИЯ ПЕРВЫХ В КОЛЛЕКТИВЕ

Отношения между всеми работниками Движения Первых являются равноправными.

Трудовой коллектив Движения Первых стремится сохранять и развивать доброжелательную атмосферу, способствующую конструктивному взаимодействию и повышению эффективности работы.

Работники Движения Первых обязуются не допускать унижения личности и профессионального достоинства своих коллег. При общении по рабочим вопросам работники Движения Первых стремятся не допускать влияния личных эмоций и мотивов. Работники Движения Первых обязаны проявлять разумную заботу о том, чтобы их действия и поступки не причиняли вред другим работникам Движения Первых и соответствовали общепринятым нормам морали и этики.

Движение Первых приветствует и развивает различные формы взаимодействия и общения работников Движения Первых – совместное выполнение проектов, коллективное обсуждение и решение рабочих вопросов, а также совместное проведение культурных и спортивных мероприятий. Движение

Первых поощряет общение работников Движения Первых во внутреннем информационном пространстве, а также конструктивный обмен мнениями в любой форме в целях достижения взаимоприемлемых решений, направленных на решение задач, стоящих перед Движением Первых.

В Движении Первых запрещена преднамеренная фальсификация и (или) искажение представляемой информации, отчетов и иных документов, передаваемых работниками Движения Первых друг другу в любой форме.

Недопустимы нарушения работниками Движения Первых дисциплины, ставящие под угрозу деловые процессы в Движении Первых, включая:

- принятие спонтанных и (или) несогласованных решений, осуществление действий, ущемляющих права и интересы других работников Движения Первых, контрагентов, партнеров или заинтересованных лиц;
- систематическое невыполнение и (или) некачественное выполнение трудовых обязанностей;
- разглашение конфиденциальной информации;
- пребывание на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
- пренебрежение или умышленное невыполнение требований охраны труда и пожарной безопасности;
- любые формы дискриминации и неуважительного отношения к коллегам, заинтересованным лицам, контрагентам, партнерам и (или) их представителям;
- любые проявления коррупции, хищения, умышленное причинение ущерба имуществу Движения Первых и его работникам;
- причинение ущерба репутации Движения Первых, его работников, членов руководящих и наблюдательных органов Движения Первых, участников и (или) наставников Движения Первых.

6. ПРИНЦИПЫ ВНЕШНИХ ВЗАИМООТНОШЕНИЙ ДВИЖЕНИЯ ПЕРВЫХ

Движение Первых отрицает коррупцию во всех ее формах и проявлениях.

Движение Первых не допускает денежные выплаты или получение работниками Движения Первых денежных средств либо подарков в эквивалентной денежной форме в отношениях с контрагентами и партнерами.

Работники Движения Первых никогда и ни при каких обстоятельствах не должны требовать или прямо или косвенно принимать от контрагентов и партнеров вознаграждение, комиссионные от сделки или иные подарки от своего имени или в пользу третьих лиц за выполнение своих должностных обязанностей.

Работники Движения Первых имеют право принимать или передавать подарки только в случаях, когда подобные действия удовлетворяют всем критериям, установленным соответствующими внутренними документами Движения Первых.

Подарки, передаваемые работниками Движения Первых контрагентам, передаются исключительно от имени Движения Первых. В качестве передаваемых подарков работники Движения Первых должны стремиться использовать в максимально допустимом количестве случаев сувениры, имеющие символику Движения Первых. Подарки не должны ставить под сомнение деловую репутацию Движения Первых или его работника.

Осуществляя закупочную деятельность, Движение Первых руководствуется принципами открытости рынка и добросовестной конкуренции. Работникам Движения Первых запрещается вступать в сговор с потенциальными поставщиками товаров, работ, услуг или осуществлять иные согласованные действия, ограничивающие добросовестную конкуренцию.

При взаимодействии с участниками закупочных процедур работники Движения Первых обязаны не допускать распространения информации, которая может стать основанием для оценочного суждения о текущем или будущем решении Движения Первых по выбору поставщика. При взаимодействии с участниками закупочных процедур работники Движения Первых обязаны выполнять правила и предписания, установленные документами, регламентирующими закупочную деятельность Движения Первых.

Каждый работник Движения Первых, который участвует в отборе поставщиков и имеет личную заинтересованность, которая способна оказать влияние на процесс отбора, обязан уведомить об этом своего непосредственного руководителя и структурное подразделение Движения Первых, ответственное за противодействие коррупции.

Движение Первых уделяет особое внимание поддержанию и развитию устойчивых и доверительных взаимоотношений с контрагентами и партнерами как в краткосрочной, так и в долгосрочной перспективе.

Во взаимоотношениях с контрагентами работники Движения Первых руководствуются следующими положениями:

- добросовестное соблюдение законодательства Российской Федерации, внутренних документов, норм и правил деловой этики, недопущение злоупотреблений правом;
- нераспространение заведомо ложной и (или) непроверенной информации;
- противодействие коррупции;

- поддержание добросовестной конкуренции и соблюдение принципов справедливого и конкурентного ценообразования;
- уважение прав собственности, результатов интеллектуальной деятельности, авторских и иных охраняемых законом прав.

Движение Первых строго соблюдает свои договорные обязательства и ожидает аналогичного поведения от контрагентов и партнеров. При возникновении разногласий и споров с контрагентами приоритетным инструментом их решения являются переговоры, направленные на поиск и выработку компромиссного решения.

С представителями органов государственной власти, средств массовой информации и общественности Движение Первых выстраивает и поддерживает уважительные, конструктивные, прозрачные отношения, основанные на соблюдении законодательства Российской Федерации, в формате открытого диалога и в соответствии со следующими нормами:

направление информации в средства массовой информации только уполномоченными работниками Движения Первых и в соответствии с требованиями внутренних документов Движения Первых;

предоставление своевременных и полных ответов на информационные запросы органов государственной власти, поступающие в Движение Первых;

недопущение намеренного искажения информации или предоставления ее не в полном объеме.

Движение Первых придерживается принципа нейтральности в отношении политических партий и объединений, религиозных, а также других общественных организаций.

Религиозные и политические предпочтения являются личным делом работников Движения Первых. Участие в деятельности политических партий и общественных объединений не должно препятствовать надлежащему исполнению работниками Движения Первых своих непосредственных должностных обязанностей и каким-либо образом негативно сказываться на взаимодействии с коллегами.

Работники Движения Первых, принимающие участие в политической, религиозной и общественной деятельности, при совершении связанных с таким участием действий должны выступать исключительно как частные лица.

Работники Движения Первых не вправе использовать ресурсы, имидж и репутацию Движения Первых при осуществлении политической, религиозной и общественной деятельности.

В целях формирования и реализации единой информационной политики Движения Первых работники Движения Первых обязаны немедленно сообщать

в ответственное за взаимодействие со СМИ структурное подразделение Движения Первых о любых запросах, полученных ими от представителей СМИ.

7. ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ДВИЖЕНИЯ ПЕРВЫХ

Работники Движения Первых при выполнении должностных обязанностей обязаны руководствоваться следующими антикоррупционными принципами:

соблюдать требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, положений Кодекса и Антикоррупционной политики Движения Первых в полном объеме;

не принимать участие в формировании условий, способствующих возникновению предпосылок к совершению коррупционных правонарушений;

воздерживаться от совершения коррупционных и иных правонарушений, а также от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении правонарушения;

незамедлительно сообщать в структурное подразделение Движения Первых, ответственное за противодействие коррупции, о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений, о ставших известными случаях подготовки и (или) совершения коррупционных правонарушений, о возникшем конфликте интересов, а также принимать меры по недопущению и урегулированию конфликта интересов.

В случае возникновения у работников Движения Первых сомнений в отношении правильности своих действий, а также сомнений по любым другим этическим вопросам, они могут обратиться за разъяснениями и консультацией к непосредственному руководителю или в структурное подразделение Движения Первых, ответственное за противодействие коррупции.

8. ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ И УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Конфликт интересов – это любые ситуации и обстоятельства, при которых частные интересы работника Движения Первых или его близких лиц противоречат или могут противоречить интересам Движения Первых и влияют или могут повлиять на надлежащее исполнение работником Движения Первых своих обязанностей, в том числе на принятие решений в рамках выполнения должностных обязанностей, способных привести к причинению вреда, нарушению прав, законных интересов, утрате имущества или нанести вред репутации Движения Первых.

Движение Первых признает и уважает многообразие интересов работников Движения Первых. При этом и Движение Первых, и работники Движения Первых

должны предпринимать усилия для предотвращения возникновения ситуаций, при которых работнику Движения Первых представляется возможность извлекать материальную или иную выгоду для себя лично, для родственников или иных связанных с ними лиц в ущерб интересам Движения Первых.

Во избежание возникновения конфликта интересов работники Движения Первых обязуются соблюдать следующие правила:

- осуществлять свои функции и должностные обязанности строго в пределах своих полномочий и только исходя из интересов Движения Первых;
- не допускать возникновения ситуаций, в которых личные интересы могут войти в противоречие с интересами Движения Первых;
- не оказывать давления на решения должностных лиц Движения Первых с целью приема на работу, перемещения работников Движения Первых и получения ими новых должностей;
- не участвовать в принятии решений, касающихся деловых отношений с поставщиками товаров, работ или услуг для нужд Движения Первых, если близкие родственники работника Движения Первых состоят в трудовых отношениях или являются членом органа управления или контроля таких организаций.

Урегулирование конфликта интересов осуществляется руководителями структурных подразделений Движения Первых, а при необходимости – специально созданным коллегиальным органом Движения Первых, в компетенции которого находится рассмотрение вопросов, связанных с деловым поведением работников Движения Первых и урегулирование конфликта интересов.

При разрешении выявленного конфликта интересов в Движении Первых соблюдаются принципы открытости, справедливости и честности.

Оказание давления, оскорбление, преследование и другие подобные действия в отношении работника Движения Первых, заявившего о нарушении положений Кодекса, будут рассматриваться как нарушение положений Кодекса.

Все работники Движения Первых должны всемерно содействовать проведению внутренней проверки нарушений положений Кодекса, предоставлять информацию, материалы и документы, необходимые для уточнения обстоятельств совершенных нарушений.

Работники Движения Первых не имеют права использовать свое должностное положение для разрешения выявленной ситуации конфликта интересов в свою пользу и (или) с выгодой для себя или связанных с таким работником Движения Первых третьих лиц.

9. ПРИМЕНЕНИЕ КОДЕКСА И ВНЕСЕНИЕ В НЕГО ИЗМЕНЕНИЙ

Применение норм Кодекса обязательно для всех работников Движения Первых, независимо от занимаемой должности и положения в Движении Первых.

Если Кодекс либо его отдельные положения вступают в противоречие с законодательством Российской Федерации, то Кодекс либо его отдельные положения не подлежат применению. До внесения изменений в Кодекс необходимо руководствоваться законодательством Российской Федерации.

Внесение изменений в Кодекс осуществляется в случае необходимости приведения Кодекса в соответствие с изменениями в законодательстве Российской Федерации, а также в целях совершенствования мер по реализации положений Кодекса.

Движение Первых открыто для обсуждения вопросов практического применения положений Кодекса, а каждый работник Движения Первых может вносить свои предложения по его изменению.

В случае возникновения вопросов по применению и соблюдению изложенных в Кодексе принципов, правил и стандартов работникам Движения Первых необходимо также обращаться к непосредственному руководителю или в структурное подразделение Движения Первых, ответственное за противодействие коррупции.